

«Утверждаю»
Генеральный директор
ООО «Галатhea»
Перевозкина Т.В.



**Положение
о конфликте интересов
работников ООО «Галатhea»**

г. Тюмень

8 ситуация. Работник Автошколы, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от организации, которая имеет деловые отношения с Автошколой.

Пример: работник Автошколы, в чьи трудовые обязанности входит контроль за качеством товаров и услуг, предоставляемых Автошколе контрагентами, получает значительную скидку на товары (услуги) организации, которая является поставщиком Автошколы.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1. Работнику Автошколы следует сообщить в письменной форме руководителю Автошколы о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

2. Руководитель Автошколы может принять одно из решений:

- рекомендовать работнику отказаться от получаемых благ или услуг;
- о временном отстранении работника Автошколы от исполнения обязанностей по участию в принятии решений в отношении указанной организации;
- об изменении круга должностных обязанностей работника Автошколы.

9 ситуация. Работник Автошколы, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника Автошколы, в отношении которого указанный работник выполняет контрольные функции.

Пример: работник Автошколы получает в связи с личным праздником дорогостоящий подарок от своего подчиненного, при этом в полномочия работника входит принятие (участие в принятии) решений о повышении заработной платы подчиненным работникам и назначении (участии в назначении) на более высокие должности в Автошколе.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1. Установление правил корпоративного поведения, рекомендующих воздерживаться от дарения (принятия) дорогостоящих подарков;

2. Работнику Автошколы следует сообщить в письменной форме руководителю Автошколы о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

3. Руководитель Автошколы может принять одно из решений:

- рекомендовать работнику вернуть дорогостоящий подарок дарителю;
- об изменении круга должностных обязанностей работника Автошколы;

4. Руководителю Автошколы может быть рекомендовано вернуть дарителю дорогостоящий подарок;

5. Руководителю Автошколы и подчиненному ему работнику Автошколы следует разъяснять положения законодательства об ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

10 ситуация. Работник Автошколы участвует в принятии решений об установлении, сохранении или прекращении деловых отношений Автошколы с организацией, от которой ему поступает предложение трудоустройства.

Пример: организация, заинтересованная в заключении договора с Автошколой, предлагает трудоустройство работнику Автошколы, участвующему в принятии решении о заключении таких договоров, или иному лицу, с которым связана личная заинтересованность работника Автошколы.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1. Работнику Автошколы следует сообщить в письменной форме руководителю Автошколы о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Руководитель Автошколы может принять решение временно отстранить работника Автошколы от исполнения обязанностей по участию в принятии решения в отношении указанной организации;

3. Руководитель Автошколы может быть временно отстранен от принятия решения в отношении указанной организации.

11 ситуация. Работник Автошколы использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1. Установление правил корпоративного поведения, запрещающих работникам разглашение или использование в личных целях информации, ставшей им известной в связи с выполнением трудовых обязанностей.

Положение о конфликте интересов работников ООО «Галатея»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов работников ООО «Галатея» (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в целях определения системы мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в рамках реализации уставных целей ООО «Галатея» (далее по тексту – Автошкола).

1.2. Основной задачей деятельности Автошколы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников Автошколы на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.3. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Автошколы влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Автошколы, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Автошколы.

Под личной заинтересованностью работника Автошколы понимается материальная или другая заинтересованность, которая влияет или может повлиять на исполнение им должностных (трудовых) обязанностей.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Автошколы, в том числе выполняющих работу по совместительству.

1.5. Содержание настоящего Положения доводится до всех работников Автошколы под роспись, в том числе при приеме на работу (до подписания трудового договора).

2. Основные принципы управления предотвращением и урегулированием конфликта интересов

2.1. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в автошколе осуществляется на основании следующих основных принципов:

- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- обязательное раскрытие сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Автошколы при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Автошколы и работника Автошколы при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника Автошколы от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником Автошколы и урегулирован (предотвращен) Автошколой.

3. Обязанности работника Автошколы в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

- 3.1. Работник Автошколы при выполнении своих должностных обязанностей обязан:
- соблюдать интересы Автошколы, прежде всего в отношении целей ее деятельности;
 - руководствоваться интересами Автошколы без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
 - избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
 - раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
 - содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Работник Автошколы при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности Автошколы или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами Автошколы.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником Автошколы

4.1. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является ответственный в Автошколе за организацию работы по противодействию коррупции, назначенный приказом.

4.2. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме путем направления на имя руководителя Автошколы сообщения о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению.

4.3. Указанное в п. 4.2 настоящего Положения сообщение работника Автошколы передается должностному лицу Автошколы, ответственному за организацию работы по противодействию коррупции и подлежит регистрации в течение двух рабочих дней со дня его поступления в журнале регистрации сообщений работников Автошколы о наличии личной заинтересованности (Приложение № 2 к настоящему Положению).

4.3. Допустимо первоначальное раскрытие информации о конфликте интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

5. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в Автошколе

5.1. Работники Автошколы обязаны принимать меры по предотвращению ситуации конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства и Перечнем типовых ситуаций конфликта интересов и порядком их разрешения в Автошколе (Приложение № 3 к настоящему Положению).

5.2. Способами урегулирования конфликта интересов в Автошколе могут быть:

- ограничение доступа работника Автошколы к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника Автошколы или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Автошколы;
- перевод работника Автошколы на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ);
- отказ работника Автошколы от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Автошколы;

- увольнение работника Автошколы по основаниям, установленным ТК РФ;
- иные способы в соответствии с Приложением № 3 к настоящему Положению.

5.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника Автошколы, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам Автошколы.

6. Ответственность работников Автошколы за несоблюдение настоящего Положения

6.1. Согласно части 1 статьи 13 Федерального закона «О противодействии коррупции» граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. В соответствии со статьей 192 ТК РФ к работнику Автошколы могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение, в том числе:

- в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части первой статьи 81 ТК РФ);

- в случае совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);

- по основанию, предусмотренному пунктом 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

Приложение № 1
к Положению о конфликте интересов
в ООО «Галатея»

(наименование должности, ФИО руководителя
Автошколы)

(ФИО, должность)

от _____
(ФИО, должность работника Автошколы,
контактный телефон)

Сообщение

о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (*нужное подчеркнуть*).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности: _____

Обязанности в соответствии с трудовым договором, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: _____

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов: _____

Лицо, направившее
сообщение _____

_____ «__» _____ 20__ г.
(подпись) (расшифровка подписи)

Лицо, принявшее
сообщение _____

_____ «__» _____ 20__ г.
(подпись) (расшифровка подписи)

Регистрационный номер в журнале регистрации сообщений о наличии личной заинтересованности _____

Приложение № 2
к Положению о конфликте
интересов в ООО «Галатея»

Журнал
регистрации сообщений о наличии личной заинтересованности

№ п/п	Дата регистрации сообщения	Ф.И.О., должность лица, предоставившего сообщение	Содержание заинтересованности лица	Сделка(иное действие), в совершении которой (которого) имеется заинтересованность лица	Ф.И.О., должность лица, принявшего сообщение	Подпись лица, принявшего сообщение	Отметка о передаче материалов по сделке для одобрения в наблюдательный совет
1.							
2.							
3.							
4.							
5.							
6.							
7.							
8.							
9.							
10.							

Перечень типовых ситуаций конфликта интересов и порядок
их разрешения в ООО «Галатея»

1 ситуация. Руководитель (работник) Автошколы в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность.

Пример. Одной из кандидатур на вакантную должность в Автошколе является кандидатура лица, с которым связана личная заинтересованность указанного работника Автошколы.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1. Добровольно отказаться от принятия решения в пользу лица, с которым связана личная заинтересованность работника Автошколы;
2. Сообщить в письменной форме руководителю Автошколы о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
3. Руководитель Автошколы может принять решение об отстранении работника Автошколы от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов либо о его переводе на иную должность, либо изменить круг его должностных обязанностей.

2 ситуация. Одной из кандидатур на вакантную должность в Автошколе является кандидатура лица, с которым связана личная заинтересованность руководителя Автошколы.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1. Добровольно отказаться от принятия решения в пользу лица, с которым связана личная заинтересованность руководителя Автошколы;
2. Сообщить в письменной форме руководителю областного органа о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
3. Решение вопроса об отстранении руководителя Автошколы от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов, принимается руководителем областного органа.

3 ситуация. Работник Автошколы, ответственный за осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Автошколы, участвует в осуществлении выбора из ограниченного числа поставщиков в пользу организации, в которой руководителем, его заместителем, руководителем отдела продаж является его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника Автошколы.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1. Сообщить в письменной форме руководителю Автошколы о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
2. Руководитель Автошколы может принять одно из решений:
 - об отстранении работника Автошколы от исполнения обязанностей по осуществлению закупок, в которых одним из потенциальных поставщиков Автошколы является организация, руководителем, его заместителем, руководителем отдела продаж в которой является родственник работника Автошколы или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника Автошколы;
 - о переводе такого работника Автошколы на иную должность;

- об изменении круга должностных обязанностей работника Автошколы;

3. Руководитель Автошколы может быть временно отстранен от принятия подобного решения.

4 ситуация. Работник Автошколы принимает решение о закупке Автошколой товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую он, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность такого работника, обладает исключительными правами.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1. Сообщить в письменной форме руководителю Автошколы о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (руководитель Автошколы сообщает о личной заинтересованности руководителю областного органа);

2. Руководитель Автошколы может принять одно из решений:

- об отстранении работника Автошколы от исполнения обязанностей по осуществлению закупок товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую он, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность такого работника, обладает исключительными правами;

- о переводе работника Автошколы на иную должность;

- об изменении круга должностных обязанностей работника Автошколы;

3. Руководитель Автошколы может быть временно отстранен от принятия подобного решения.

5 ситуация. Работник Автошколы, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность такого работника, владеет ценными бумагами организации, которая имеет деловые отношения с Автошколой, намеревается установить такие отношения.

Пример: работник Автошколы имеет отношение к принятию решений об инвестировании средств Автошколы. Потенциальным объектом инвестиций является организация, ценные бумаги которой принадлежат такому работнику.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1. Работнику Автошколы рекомендуется передать имеющиеся ценные бумаги в доверительное управление в соответствии с положениями главы 53 части первой Гражданского кодекса Российской Федерации или продать их;

2. Сообщить в письменной форме руководителю Автошколы о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

3. Руководитель Автошколы может принять одно из решений:

4. О временном отстранении работника Автошколы от исполнения обязанностей по инвестированию средств Автошколы в организацию, ценные бумаги, которой принадлежат работнику Автошколы, его родственнику или иному лицу, с которым связана личная заинтересованность такого работника;

5. О переводе такого работника Автошколы на иную должность;

6. Об изменении круга должностных обязанностей работника Автошколы;

7. Руководитель Автошколы может быть временно отстранен от принятия подобного решения.

6 ситуация. Работник Автошколы, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность такого работника, имеет финансовые или имущественные обязательства перед организацией, с которой у Автошколы сложились (скапливаются) деловые отношения.

Пример: работник Автошколы имеет кредитные обязательства перед организацией, при этом в трудовые обязанности такого работника входит участие в принятии решений о привлечении Автошколой заемных средств, а организация является одним из возможных кредиторов Автошколы.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта и интересов:

1. Работнику Автошколы следует сообщить в письменной форме руководителю Автошколы о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (руководитель Автошколы сообщает о личной заинтересованности руководителю областного органа);

2. Руководитель Автошколы может принять одно из решений:

- об оказании помощи работнику в выполнении финансовых или имущественных обязательств;

- об отстранении работника Автошколы временно от исполнения обязанностей по участию в принятии решений о привлечении заемных денежных средств Автошколой из организации, перед которой имеются финансовые или имущественные обязательства самого работника Автошколы, его родственника или иного лица, с которым связана его личная заинтересованность;

- о переводе такого работника Автошколы на иную должность;

- об изменении круга должностных обязанностей работника Автошколы;

3. Руководитель Автошколы может быть временно отстранен от принятия подобного решения.

7 ситуация. Работник Автошколы участвует в принятии решения об установлении (сохранении) деловых отношений Автошколы с организацией, которая имеет перед работником, его родственником или иным лицом, с которым связана его личная заинтересованность, финансовые или имущественные обязательства.

Пример: перед работником Автошколы другая организация имеет обязательство за использование товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую работник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, обладает исключительными правами. При этом в полномочия работника Автошколы входит принятие решений о сохранении или прекращении деловых отношений Автошколы с указанной организацией.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1. Работнику Автошколы следует сообщить в письменной форме руководителю Автошколы о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (руководитель Автошколы сообщает о личной заинтересованности руководителю областного органа);

2. Руководитель Автошколы может принять одно из решений:

- об отстранении работника Автошколы временно от исполнения обязанностей по участию в принятии решений в отношении организации, которая перед таким работником, его родственником или иным лицом, с которым связана его личная заинтересованность, имеет обязательство;

- об изменении круга должностных обязанностей работника Автошколы;

3. Руководитель Автошколы может быть временно отстранен от принятия подобного решения.

«Утверждаю»
Генеральный директор
ООО «Галатhea»
Перевозкина Т.В.



**Положение
о конфликте интересов
работников ООО «Галатhea»**

г. Тюмень

8 ситуация. Работник Автошколы, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от организации, которая имеет деловые отношения с Автошколой.

Пример: работник Автошколы, в чьи трудовые обязанности входит контроль за качеством товаров и услуг, предоставляемых Автошколе контрагентами, получает значительную скидку на товары (услуги) организации, которая является поставщиком Автошколы.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1. Работнику Автошколы следует сообщить в письменной форме руководителю Автошколы о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

2. Руководитель Автошколы может принять одно из решений:

- рекомендовать работнику отказаться от получаемых благ или услуг;
- о временном отстранении работника Автошколы от исполнения обязанностей по участию в принятии решений в отношении указанной организации;
- об изменении круга должностных обязанностей работника Автошколы.

9 ситуация. Работник Автошколы, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника Автошколы, в отношении которого указанный работник выполняет контрольные функции.

Пример: работник Автошколы получает в связи с личным праздником дорогостоящий подарок от своего подчиненного, при этом в полномочия работника входит принятие (участие в принятии) решений о повышении заработной платы подчиненным работникам и назначении (участии в назначении) на более высокие должности в Автошколе.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1. Установление правил корпоративного поведения, рекомендующих воздерживаться от дарения (принятия) дорогостоящих подарков;

2. Работнику Автошколы следует сообщить в письменной форме руководителю Автошколы о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

3. Руководитель Автошколы может принять одно из решений:

- рекомендовать работнику вернуть дорогостоящий подарок дарителю;
- об изменении круга должностных обязанностей работника Автошколы;

4. Руководителю Автошколы может быть рекомендовано вернуть дарителю дорогостоящий подарок;

5. Руководителю Автошколы и подчиненному ему работнику Автошколы следует разъяснять положения законодательства об ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

10 ситуация. Работник Автошколы участвует в принятии решений об установлении, сохранении или прекращении деловых отношений Автошколы с организацией, от которой ему поступает предложение трудоустройства.

Пример: организация, заинтересованная в заключении договора с Автошколой, предлагает трудоустройство работнику Автошколы, участвующему в принятии решении о заключении таких договоров, или иному лицу, с которым связана личная заинтересованность работника Автошколы.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1. Работнику Автошколы следует сообщить в письменной форме руководителю Автошколы о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Руководитель Автошколы может принять решение временно отстранить работника Автошколы от исполнения обязанностей по участию в принятии решения в отношении указанной организации;

3. Руководитель Автошколы может быть временно отстранен от принятия решения в отношении указанной организации.

11 ситуация. Работник Автошколы использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1. Установление правил корпоративного поведения, запрещающих работникам разглашение или использование в личных целях информации, ставшей им известной в связи с выполнением трудовых обязанностей.

Положение о конфликте интересов работников ООО «Галатея»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов работников ООО «Галатея» (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в целях определения системы мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в рамках реализации уставных целей ООО «Галатея» (далее по тексту – Автошкола).

1.2. Основной задачей деятельности Автошколы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников Автошколы на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.3. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Автошколы влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Автошколы, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Автошколы.

Под личной заинтересованностью работника Автошколы понимается материальная или другая заинтересованность, которая влияет или может повлиять на исполнение им должностных (трудовых) обязанностей.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Автошколы, в том числе выполняющих работу по совместительству.

1.5. Содержание настоящего Положения доводится до всех работников Автошколы под роспись, в том числе при приеме на работу (до подписания трудового договора).

2. Основные принципы управления предотвращением и урегулированием конфликта интересов

2.1. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в автошколе осуществляется на основании следующих основных принципов:

- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- обязательное раскрытие сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Автошколы при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Автошколы и работника Автошколы при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника Автошколы от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником Автошколы и урегулирован (предотвращен) Автошколой.

3. Обязанности работника Автошколы в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

- 3.1. Работник Автошколы при выполнении своих должностных обязанностей обязан:
- соблюдать интересы Автошколы, прежде всего в отношении целей ее деятельности;
 - руководствоваться интересами Автошколы без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
 - избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
 - раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
 - содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Работник Автошколы при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности Автошколы или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами Автошколы.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником Автошколы

4.1. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является ответственный в Автошколе за организацию работы по противодействию коррупции, назначенный приказом.

4.2. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме путем направления на имя руководителя Автошколы сообщения о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению.

4.3. Указанное в п. 4.2 настоящего Положения сообщение работника Автошколы передается должностному лицу Автошколы, ответственному за организацию работы по противодействию коррупции и подлежит регистрации в течение двух рабочих дней со дня его поступления в журнале регистрации сообщений работников Автошколы о наличии личной заинтересованности (Приложение № 2 к настоящему Положению).

4.3. Допустимо первоначальное раскрытие информации о конфликте интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

5. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в Автошколе

5.1. Работники Автошколы обязаны принимать меры по предотвращению ситуации конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства и Перечнем типовых ситуаций конфликта интересов и порядком их разрешения в Автошколе (Приложение № 3 к настоящему Положению).

5.2. Способами урегулирования конфликта интересов в Автошколе могут быть:

- ограничение доступа работника Автошколы к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника Автошколы или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Автошколы;
- перевод работника Автошколы на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ);
- отказ работника Автошколы от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Автошколы;

- увольнение работника Автошколы по основаниям, установленным ТК РФ;
- иные способы в соответствии с Приложением № 3 к настоящему Положению.

5.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника Автошколы, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам Автошколы.

6. Ответственность работников Автошколы за несоблюдение настоящего Положения

6.1. Согласно части 1 статьи 13 Федерального закона «О противодействии коррупции» граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. В соответствии со статьей 192 ТК РФ к работнику Автошколы могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение, в том числе:

- в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части первой статьи 81 ТК РФ);

- в случае совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);

- по основанию, предусмотренному пунктом 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

Приложение № 1
к Положению о конфликте интересов
в ООО «Галатея»

(наименование должности, ФИО руководителя
Автошколы)

(ФИО, должность)

от _____
(ФИО, должность работника Автошколы,
контактный телефон)

Сообщение

о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или
может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении
обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (*нужное
подчеркнуть*).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной
заинтересованности: _____

Обязанности в соответствии с трудовым договором, на исполнение которых влияет
или может повлиять личная
заинтересованность: _____

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта
интересов: _____

Лицо, направившее
сообщение _____

_____ «__» _____ 20__ г.

(подпись)

(расшифровка подписи)

Лицо, принявшее
сообщение _____

_____ «__» _____ 20__ г.

(подпись)

(расшифровка подписи)

Регистрационный номер в журнале регистрации сообщений о наличии личной
заинтересованности _____

Приложение № 2
к Положению о конфликте
интересов в ООО «Галатея»

Журнал
регистрации сообщений о наличии личной заинтересованности

№ п/п	Дата регистрации сообщения	Ф.И.О., должность лица, предоставившего сообщение	Содержание заинтересованности лица	Сделка(иное действие), в совершении которой (которого) имеется заинтересованность лица	Ф.И.О., должность лица, принявшего сообщение	Подпись лица, принявшего сообщение	Отметка о передаче материалов по сделке для одобрения в наблюдательный совет
1.							
2.							
3.							
4.							
5.							
6.							
7.							
8.							
9.							
10.							

Перечень типовых ситуаций конфликта интересов и порядок
их разрешения в ООО «Галатей»

1 ситуация. Руководитель (работник) Автошколы в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность.

Пример. Одной из кандидатур на вакантную должность в Автошколе является кандидатура лица, с которым связана личная заинтересованность указанного работника Автошколы.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1. Добровольно отказаться от принятия решения в пользу лица, с которым связана личная заинтересованность работника Автошколы;
2. Сообщить в письменной форме руководителю Автошколы о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
3. Руководитель Автошколы может принять решение об отстранении работника Автошколы от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов либо о его переводе на иную должность, либо изменить круг его должностных обязанностей.

2 ситуация. Одной из кандидатур на вакантную должность в Автошколе является кандидатура лица, с которым связана личная заинтересованность руководителя Автошколы.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1. Добровольно отказаться от принятия решения в пользу лица, с которым связана личная заинтересованность руководителя Автошколы;
2. Сообщить в письменной форме руководителю областного органа о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
3. Решение вопроса об отстранении руководителя Автошколы от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов, принимается руководителем областного органа.

3 ситуация. Работник Автошколы, ответственный за осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Автошколы, участвует в осуществлении выбора из ограниченного числа поставщиков в пользу организации, в которой руководителем, его заместителем, руководителем отдела продаж является его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника Автошколы.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1. Сообщить в письменной форме руководителю Автошколы о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
2. Руководитель Автошколы может принять одно из решений:
 - об отстранении работника Автошколы от исполнения обязанностей по осуществлению закупок, в которых одним из потенциальных поставщиков Автошколы является организация, руководителем, его заместителем, руководителем отдела продаж в которой является родственник работника Автошколы или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника Автошколы;
 - о переводе такого работника Автошколы на иную должность;

- об изменении круга должностных обязанностей работника Автошколы;

3. Руководитель Автошколы может быть временно отстранен от принятия подобного решения.

4 ситуация. Работник Автошколы принимает решение о закупке Автошколой товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую он, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность такого работника, обладает исключительными правами.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1. Сообщить в письменной форме руководителю Автошколы о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (руководитель Автошколы сообщает о личной заинтересованности руководителю областного органа);

2. Руководитель Автошколы может принять одно из решений:

- об отстранении работника Автошколы от исполнения обязанностей по осуществлению закупок товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую он, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность такого работника, обладает исключительными правами;

- о переводе работника Автошколы на иную должность;

- об изменении круга должностных обязанностей работника Автошколы;

3. Руководитель Автошколы может быть временно отстранен от принятия подобного решения.

5 ситуация. Работник Автошколы, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность такого работника, владеет ценными бумагами организации, которая имеет деловые отношения с Автошколой, намеревается установить такие отношения.

Пример: работник Автошколы имеет отношение к принятию решений об инвестировании средств Автошколы. Потенциальным объектом инвестиций является организация, ценные бумаги которой принадлежат такому работнику.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1. Работнику Автошколы рекомендуется передать имеющиеся ценные бумаги в доверительное управление в соответствии с положениями главы 53 части первой Гражданского кодекса Российской Федерации или продать их;

2. Сообщить в письменной форме руководителю Автошколы о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

3. Руководитель Автошколы может принять одно из решений:

4. О временном отстранении работника Автошколы от исполнения обязанностей по инвестированию средств Автошколы в организацию, ценные бумаги, которой принадлежат работнику Автошколы, его родственнику или иному лицу, с которым связана личная заинтересованность такого работника;

5. О переводе такого работника Автошколы на иную должность;

6. Об изменении круга должностных обязанностей работника Автошколы;

7. Руководитель Автошколы может быть временно отстранен от принятия подобного решения.

6 ситуация. Работник Автошколы, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность такого работника, имеет финансовые или имущественные обязательства перед организацией, с которой у Автошколы сложились (скапливаются) деловые отношения.

Пример: работник Автошколы имеет кредитные обязательства перед организацией, при этом в трудовые обязанности такого работника входит участие в принятии решений о привлечении Автошколой заемных средств, а организация является одним из возможных кредиторов Автошколы.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта и интересов:

1. Работнику Автошколы следует сообщить в письменной форме руководителю Автошколы о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (руководитель Автошколы сообщает о личной заинтересованности руководителю областного органа);

2. Руководитель Автошколы может принять одно из решений:

- об оказании помощи работнику в выполнении финансовых или имущественных обязательств;

- об отстранении работника Автошколы временно от исполнения обязанностей по участию в принятии решений о привлечении заемных денежных средств Автошколой из организации, перед которой имеются финансовые или имущественные обязательства самого работника Автошколы, его родственника или иного лица, с которым связана его личная заинтересованность;

- о переводе такого работника Автошколы на иную должность;

- об изменении круга должностных обязанностей работника Автошколы;

3. Руководитель Автошколы может быть временно отстранен от принятия подобного решения.

7 ситуация. Работник Автошколы участвует в принятии решения об установлении (сохранении) деловых отношений Автошколы с организацией, которая имеет перед работником, его родственником или иным лицом, с которым связана его личная заинтересованность, финансовые или имущественные обязательства.

Пример: перед работником Автошколы другая организация имеет обязательство за использование товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую работник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, обладает исключительными правами. При этом в полномочия работника Автошколы входит принятие решений о сохранении или прекращении деловых отношений Автошколы с указанной организацией.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1. Работнику Автошколы следует сообщить в письменной форме руководителю Автошколы о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (руководитель Автошколы сообщает о личной заинтересованности руководителю областного органа);

2. Руководитель Автошколы может принять одно из решений:

- об отстранении работника Автошколы временно от исполнения обязанностей по участию в принятии решений в отношении организации, которая перед таким работником, его родственником или иным лицом, с которым связана его личная заинтересованность, имеет обязательство;

- об изменении круга должностных обязанностей работника Автошколы;

3. Руководитель Автошколы может быть временно отстранен от принятия подобного решения.